

## MANAGER SON EQUIPE EN LIEN AVEC LA STRATEGIE



### Nouvelle formation certifiante en management

h<sub>3</sub>O ! Nantes et Uménia Le Mans unissent leurs expertises pour lancer une formation innovante en management pour les professionnels souhaitant renforcer leurs compétences en pilotage d'équipe et en conduite du changement.

Sur 10 jours, ce bloc de compétences certifiant, reconnu par l'Etat et éligible au CPF, vous apportera les clés pour manager efficacement dans un monde en pleine transformation.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Inscrire la structure dans son territoire
- Manager et animer une équipe

### PARTICIPANTS/ PREREQUIS

- Toute personne souhaitant se perfectionner en management

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Ateliers collaboratifs : SWOT, PESTEL, plan stratégique
- Etudes de cas réels et simulations de diagnostic
- Exercices pratiques de veille stratégique et d'analyse concurrentielle
- Travaux pratiques sur les partenariats et la communication responsable
- Jeux de rôle sur la gestion de conflits
- Simulations de management hybride et à distance
- Études de cas sur des transformations managériales réussies
- Études de cas sur la réorganisation des effectifs
- Simulations d'entretiens et recrutement
- Tests et autodiagnostic sur la performance et le bien être
- Exercices pratiques de mise en conformité RSE
- Ateliers collaboratifs sur l'aménagement du travail
- Coaching individualisé sur la rédaction du DP

### PASSAGE DE LA CERTIFICATION DU BLOC DE COMPETENCES

- Présentation d'un projet réalisé (30 min) : Le candidat prépare un dossier et un support (type diaporama) pour présenter un ou plusieurs projets réalisés.
- Entretien technique (15 min) : Le jury interroge le candidat sur son projet pour évaluer la maîtrise des compétences couvertes. Un questionnement complémentaire permet de tester d'autres compétences non abordées dans le projet.
- Durée totale de l'épreuve : 45 min
- Code RNCP36378BC01- CCP 1. Diriger une structure avec une équipe

## PROGRAMME DE FORMATION

### CCP 1. Diriger une structure avec une équipe (10 jours)

#### Module 1 : Mon entreprise dans son environnement (2 jours)

- Analyse de l'environnement interne et externe via les outils SWOT et PESTEL
- Enjeux 2025 : digitalisation, RSE, consommation responsable, risques économiques
- Veille stratégique et concurrentielle avec les outils numériques et l'IA
- Diagnostic stratégique et positionnement dans un écosystème en mutation
- Élaboration d'un plan stratégique intégrant la RSE et les leviers de performance
- Identification des parties prenantes et développement de partenariats locaux
- Intégration des dynamiques économiques, sociales et environnementales locales
- Études de cas sur des stratégies d'adaptation et de rayonnement local réussies

#### Module 2 : Manager et animer une équipe (4 jours)

- Fondamentaux du leadership dans un contexte digital voire hybride : connaissance de soi, attente des personnes, manager à distance, collaborer avec les outils numériques
- Communication interpersonnelle : savoir motiver, gérer des conflits, recadrer, les techniques de communication (écoute active, reformulation, affirmation de soi...)
- Développement des compétences des collaborateurs : accompagnement vers la transition numérique et la montée en compétences RSE
- Réglementation du travail et nouvelles pratiques managériales (télétravail, flexibilité, inclusion)
- Techniques d'animation d'équipe : mobiliser par des réunions efficaces, co-construire les objectifs.

#### Module 3 : Organisation des équipes et performance managériale (2 jours)

- Planification des ressources humaines et stratégies de recrutement
- Animation des rituels managériaux : points d'équipe, briefings, suivi des plans d'actions
- Gestion de la diversité et de l'inclusion : impacts des nouvelles réglementations RSE et sociétales
- Sécurité et bien être au travail dans un contexte de flex-office et de digitalisation
- Gestion du stress et des risques psycho-sociaux
- Facteurs de motivation et engagement des équipes : reconnaissance, délégation, responsabilisation

#### Module 4 : Préparation à la certification professionnelle et passage session CCP (2 jours)

- Rédaction du Dossier Professionnel (DP) en intégrant des éléments RSE et transformation digitale
- Examen blanc et mises en situation sur des études de cas
- Simulations d'entretien avec mise en situation réelle et jurys professionnels
- Accompagnement individualisé en distanciel et présentiel avec outils numériques

#### Modalités pratiques

- Prochaine session : du 25/09 au 18/12 – Nombre de places limité
- Tarif : 4 550 € HT / personne pour la formation et le passage de la certification (70 h)
- Passage de la certification chez h<sub>3</sub>O à Nantes (0,5 jour)



#### Renseignements - Inscriptions

- Yohann TINGUIT, Directeur h<sub>3</sub>O Métiers : [ytinguit@h3o-rh.fr](mailto:ytinguit@h3o-rh.fr) / 0679979645